

ABSTRACT

Accidents often occur in the company. In order to prevent accidents, the company must consider the Occupational Health and Safety (K3) of its employees. This study discussed about K3, especially the calculation and analysis of the value of the Frequency Rate (FR), Severity Rate (SR) and Medical Treatment Injury Frequency Rate (MTIFR) Company from 2009 to downy mildew in June of 2010. The values of FR, SR, and MTIFR obtained varied because of differences in the number of accidents and total working hours of existing employees. After that, an analysis is conducted on the causes of these accidents. Direct cause of the accident consisted of 2 reasons, namely unsafe act and unsafe condition. Basic causes of accidents were 2 factors, namely individual factors and work factors. Individual factors that cause the highest accidents are due to employee motivation blunders and job factors are the highest cause of work accidents are due to poor design of equipment and workplaces.

Keywords: *working accident, unsafe act, unsafe condition*

ABSTRAK

Kecelakaan kerja sering terjadi di dalam perusahaan. Oleh karena itu, untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja, perusahaan harus memperhatikan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dari para karyawannya. Dalam penelitian ini, hal-hal mengenai K3 yang dibahas adalah mengenai perhitungan dan analisis nilai dari Frequency Rate (FR), Severity Rate (SR), dan Medical Treatment Injury Frequency Rate (MTIFR) perusahaan dari 2009 sampai bulai Juni 2010 Nilai-nilai FR, SR, dan MTIFR yang didapat beragam karena perbedaan jumlah kecelakaan dan jam kerja total karyawan yang ada. Setelah itu, dilakukan analisis mengenai penyebab-penyebab terjadinya kecelakaan kerja tersebut. Penyebab-penyebab terjadinya kecelakaan kerja dibagi menjadi 2, yaitu penyebab langsung dan penyebab dasar. Penyebab-penyebab dasar terjadinya kecelakaan kerja terdiri dari 2 faktor, yaitu faktor perorangan dan faktor pekerjaan. Faktor perorangan yang menjadi penyebab tertinggi terjadinya kecelakaan kerja adalah motivasi karyawan yang keliru dan faktor pekerjaan yang menjadi penyebab tertinggi adalah desain yang kurang baik dari peralatan dan tempat kerja.

Kata kunci: *kecelakaan kerja, faktor perorangan, faktor pekerjaan*